

### 3. Género e condições de vida

OC - (22924) - CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE PRECARIAS. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN EN ESPAÑA.

Mercedes Alcañiz Moscardó (Spain)<sup>1</sup>

1 - Universidad Jaume I. Castellón. España

El conflicto de roles provocado por el cambio que supuso la incorporación masiva de las mujeres al mercado laboral, junto con la permanencia en ausencia de los hombres dentro del ámbito familiar, derivó en la realización de un doble recorrido o presencia de las mujeres. Las demandas planificadas desde el movimiento feminista resultaron en la aprobación de normas que incluían medidas e instrumentos para poder conciliar áreas, antes separadas según el género. Posteriormente, se estableció el término corresponsabilidad como un concepto que alude no a conciliar espacios (familiar y laboral) sino también a compartir roles, desempeños, por parte de mujeres y hombres. Para ello es necesario un cambio de identidades, especialmente de las masculinidades hegemónicas, sustituyéndolas por masculinidades igualitarias. Viene, en definitiva, degenerizar los espacios y compartirlos para alcanzar un nuevo consenso social igualitario. El objetivo de esta comunicación es analizar si esta implementación, tanto de las medidas de conciliación como de las adoptadas para el cambio de identidad, ha conseguido una mayor igualdad entre mujeres y hombres o sólo "composturas" que no cambian el orden patriarcal actual. La metodología utilizada se basa en la elaboración de indicadores que miden los resultados de la implementación de normas de conciliación y corresponsabilidad en el ámbito familiar y laboral. Los resultados indican que las medidas de conciliación propuestas son mayoritariamente utilizadas por mujeres y que el uso del tiempo dedicado al cuidado familiar también lo realizan las mujeres.

**Palavras-chave : Conciliación**