

2. Políticas, instituições e cidadania

OC - (23151) - PERCEÇÕES SOBRE O MERCADO LABORAL EM PORTUGAL – DESIGUALDADES ENTRE HOMENS E MULHERES: REALIDADE OU FICÇÃO?

Manuela Larginho (Portugal)¹; Raquel Cardoso (Portugal)¹; Melanie Gomes (Portugal)¹

1 - Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra | CBS . IPC

Em Portugal, nos últimos cinquenta anos as conquistas em relação aos direitos das mulheres são muitas. Porém, apesar de vivermos em 2023 uma realidade muito diferente da década de 1970, há ainda um longo caminho a percorrer para alcançarmos a igualdade de género em termos das remunerações mensais entre homens e mulheres. Apesar de desempenharem funções idênticas, as mulheres portuguesas auferem salários inferiores aos dos homens.

O gap salarial é, em Portugal, em 2023 uma realidade transversal a vários setores laborais e é neste contexto que se enquadra este trabalho. Em termos percecionais, será que homens e mulheres têm perceções semelhantes em relação às condições de trabalho, em particular em relação à questão das diferenças/desigualdades salariais? Da mesma forma, será que atribuem a mesma importância às políticas de combate a essas desigualdades? Por outro lado, estará o desempenho dos/as trabalhadores/as está interligado a algum tipo de condicionante?

Com vista a responder aos objetivos propostos, foi elaborado um questionário estruturado dirigido a indivíduos portugueses inseridos no mercado laboral, divulgado online, entre 23 de abril e 26 de maio de 2023, que permitiu recolher 594 respostas válidas.

Os resultados obtidos, permitem-nos concluir que existem diferenças significativas no modo como as trabalhadoras e os trabalhadores portugueses percecionam as suas competências, oportunidades, satisfação com as promoções na carreira e a nível salarial. Conclui-se ainda que fatores como a motivação, competências, oportunidades, satisfação com as promoções e sexo dos indivíduos estão associados ao desempenho. Destaca-se que cerca de 45% dos homens concordam, parcial ou totalmente, com a afirmação “No mercado laboral, as mulheres têm as mesmas oportunidades que os homens.”, e mais de 50% das inquiridas está em desacordo.

Palavras-chave : Perceções, mercado laboral português, (des)igualdade de género, diferenças salariais